

Fureai

Fujita Related All Information

2022 9.1
Vol.
290



- ◆ 育児介護休業制度の改正
- ◆ 固定電話機 →
スマートフォン切り替え
- ◆ 自己啓発学習制度のご案内
- ◆ 401K加入者
iDeCo同時加入要件緩和
- ◆ ビジネス商談会に出展



2022年10月育児介護休業制度の改正について

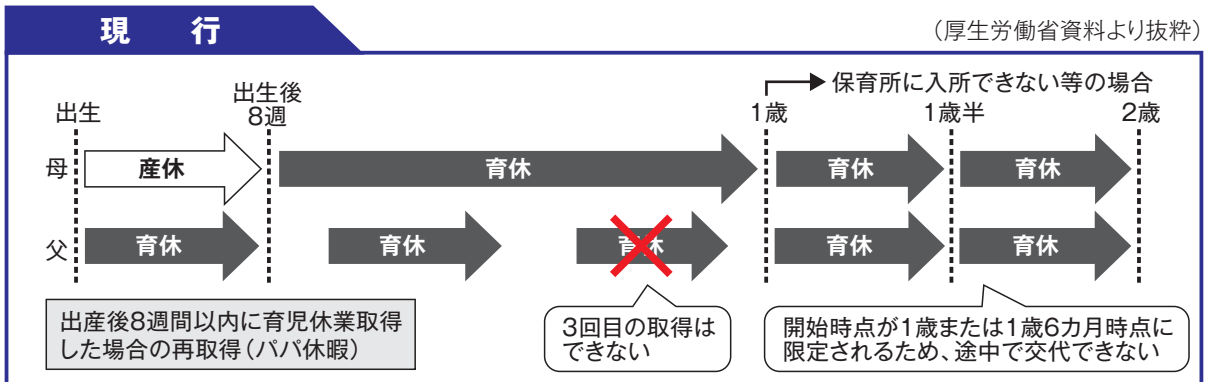
4月から段階的に改正されている「育児介護休業法」について、10月からの新たな改正内容をご案内します。

2022年10月1日からの改正概要

- ①新たに出生時育児休業「産後パパ休暇制度（産後パパ育休）」が創設されます
- ②育児休業の柔軟化により「分割取得が可能」になります

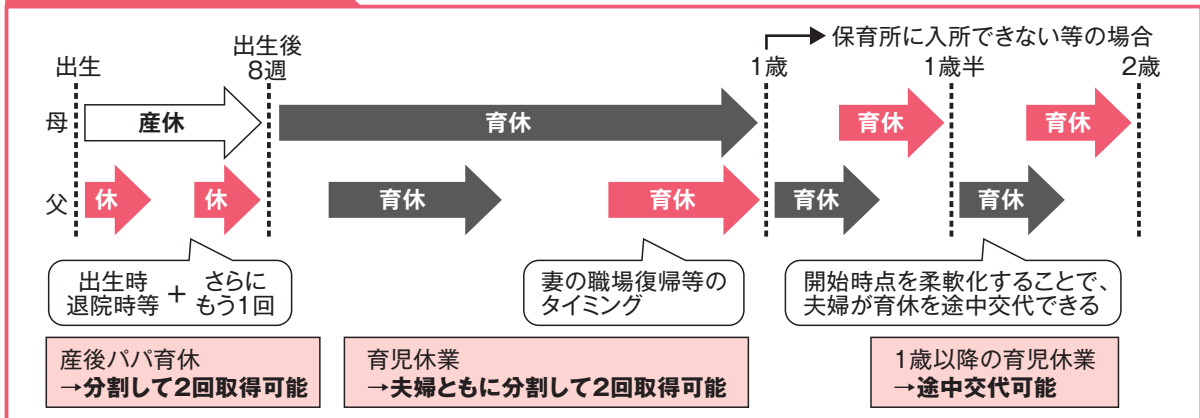
現 行 育 児 休 業		改 正 後	
		①出生時育児休業（新設）	育児休業
取得可能期間	原則子が1歳（最長2歳）まで	子の出生後8週間以内に28日間まで取得可能	原則子が1歳（最長2歳）まで
休業申出期限	原則1カ月前まで	原則休業の2週間前まで	原則1カ月前まで
分割取得	原則分割不可	2回に分割して取得可 ※初めにまとめて申出が必要	②2回に分割して取得可 ※休業ごとに申出可能

改正後の働き方・休み方のイメージ(例)



2022年10月1日～

ピンク色の矢印が、今回の改正で新たにできるようになることです



※出生時育児休業（産後パパ育休）も育児休業給付金が支給されます。

2022年4月より、本人または配偶者の妊娠・出産を申し出た社員に対し、「育児休業制度の説明」と「育休取得の意向確認」が義務付けられていますので、総務より個別にご説明させていただきます。

また、相談窓口を設置しておりますので、ご不明点や相談等ございましたらお問い合わせください。

【相談窓口】総務部 総務人事チーム

<育児休業の他にも両立支援制度として下記制度の利用が可能です>

- 短時間勤務制度
- 子の看護休暇制度
- 時間外労働の制限
- 所定外労働の免除
- 深夜業の制限

固定電話機のスマートフォン切り替えの取組に関して

【課題】 当社の電話環境は固定電話機が主となっており、以下の課題があります。

- ①電話交換機(PBX)の老朽化(代表番号の発着信に必要な装置)
- ②電話取次業務による業務効率の低下
- ③リモートワークやフリーアドレス化の阻害要因になる

【課題解決に向けて】 7月より管理本部社員にスマートフォンの貸与と、クラウド型PBXアプリを導入。代表番号の発着信・転送や個別番号での発着信による取次業務の削減をスマートフォンにて行っています。固定電話機からの操作方法の変更対応、アプリ・通信のトラブル等が発生しておりますが、全社展開に向けてトラブル解消に取り組んでいる状況です。

ご相談等は、総務部 総務人事チームまでご連絡ください。

導入したクラウド型PBXアプリ



Webex Calling

世界シェア61%のクラウドPBXサービス

新潟大学サポーター倶楽部の会員として Twitter に投稿されました！

当社は2020年2月より新潟大学サポーター倶楽部の会員として、新潟大学サポーター倶楽部の活動を応援しています。

今回、新潟大学サポーター倶楽部の2名が活動報告のため来社されました。新潟大学サポーター倶楽部がTwitterを始めたこともあり、Twitter用の撮影を行い、右記の通り投稿されました。

【新潟大学サポーター倶楽部とは】

地域の中核を担い国際社会で活躍する人材を輩出するために、会員からの寄付を「新潟大学基金」として集め、新潟大学が行う「学生の修学支援」「国際交流」「教育施設整備」の推進を支援する活動を行っている団体です。

会員には、新潟大学と会員及び地域社会の連携と発展を目指すための広報誌「六花」(年4回)と、メールマガジン(月2回)で活動内容の情報共有が定期的に行われています。

(新潟大学ホームページより)



◆◆ 参加レポート ◆◆ ビジネス商談会に出展しました

2022年7月14日に、ホテルメトロポリタン仙台にて開催された第一生命保険主催の「第14回ビジネス商談会」にブース出展させていただきました。会場ブースには、薄板事業部においてコイル転倒防止架台のPRで参加するところにお声掛けいただき、搬入・撤収のお手伝いと来訪者対応のサポートをさせていただきました。

主催者挨拶によれば、昨年は新型コロナウイルスの影響で開催できず、今年は例年より規模を縮小して、参加社数約450社（うち、ブース展示58社）、参加人数約800名とのことでした。

地域活性化が目的のため、地元飲食店の出展や個人での参加が多く、当社のような鋼材関係のブース展示は他に見当たりませんでした。周りのブースもBtoCの企業がほとんどで、当社のコイル架台展示のような、言わばマニアックなところにどれだけの来訪者があるか不安でしたが、開始早々から大勢の方にお越しいただき、ほぼフル稼働での対応となりました。

当社の事業内容がパンフレットで事前に告知されていたおかげか、ピンポイントで自社製品の売り込みに来られる企業が多かったようです。その中でも「何の会社だろう?」と、ブース前に足を止める方も多数おられました。

当社の仕事はどちらかというと一般の方にはあまり知られていない部分が多いので、このような機会により多くの方に当社のことを知っていただく活動は、企業イメージ浸透と向上に繋がると実感しました。



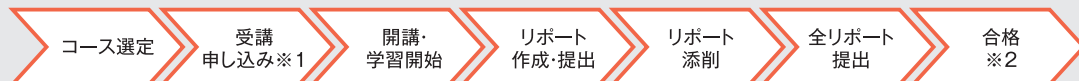
第2弾/ 2022年度 自己啓発学習制度のご案内

自己啓発学習制度の申し込み第2弾のご案内です。
受講コースは産業能率大学の通信研修の中から「マネジメントスキル」「ビジネススキル」「パソコンスキル」「語学」「ビジネス教養」「資格取得支援」など、2022年度からコースを拡充してご案内しています。学習修了後には受講料の50%を会社が支援します。自己啓発学習制度は個人の学習ニーズに対し会社が支援を行うもので、社員の成長を側面から促進することを目的としています。ぜひこの機会に「キャリア形成や能力向上」に向けて、自己啓発学習に取り組んでみてはいかがでしょうか。

【申込期限】 2022年10月14日(金)

【開講日】 2022年11月

【申し込み・受講の流れ】



受講コースは
下記のQRコードから
確認できます。▶



- ※1…受講申込書はNotes掲示板に掲載してあります。
必要事項を記入し所属長決裁の上、総務へ送信をお願いします。
- ※2…全レポートを提出し合格すると修了ですが、未提出レポートがあると不合格となります。
- ※受講料は申し込みが受理された直近の給与で受講料を天引きします。
- ※修了後に支給される受講料の50%は、終了後直近の給与で源泉課税の対象として支給します。
- ※所定の期間内に修了できず除籍となった場合は、受講料の支援(補助)は行いません。



ご不明点等ございましたら、ご連絡ください。お問い合わせ：総務部 総務人事チーム

確定拠出年金(401K)加入者の iDeCo同時加入要件が緩和されます

2022年10月の法改正により、確定拠出年金(401K)加入者のiDeCo同時加入が可能となります。

iDeCoとは個人型確定拠出年金を指し、毎月の掛け金を自分自身で運用しながら積み立てていくことで、将来に向けた資産形成を進めていける年金制度です。企業型確定拠出年金に加えiDeCoに加入することで、税のメリットを最大限に活用して自分の将来に向けた老後資金の準備が可能となります。

iDeCo加入の留意点として、当社ではマッチング拠出を導入していますが、マッチング拠出とiDeCoの併用ができないため、どちらかを選択していただく必要があります。各特徴をご確認いただき、ご自身の運用にあった制度をご検討ください。

その他、制度内容についてご不明点等ございましたら総務部 総務人事チームまでお問い合わせください。

■ マッチング拠出とiDeCoの特徴

	マッチング拠出	iDeCo
掛け金の税制	全額が所得控除	全額が所得控除
運用商品	企業型確定拠出年金と同じ商品で運用	企業型確定拠出年金とは異なる商品で運用
専用口座数	企業型確定拠出年金の口座1つで管理	企業型確定拠出年金とiDeCoの2つの口座で管理
手数料	新たに発生する手数料はなし	iDeCoの手数料は個人負担

■ iDeCo拠出が可能な上限額

- ① 月額5,000円～20,000円の範囲(千円単位)
 - ② 拠出限度額(55,000円) ≥ 企業型確定拠出年金+iDeCo掛け金
- ※ 拠出限度額は法律で定められた金額です。

アルビレックス新潟 ホームゲームに広告掲出!

藤田金属では約20年間の長きにわたり、サッカーJ2リーグ「アルビレックス新潟」のホームスタジアムであるデンカビッグスワンスタジアムで行われるホームゲームで、ゴール裏3列目に「アドボードスポンサー」として社名看板を掲出しています。

2022年シーズンも終盤を迎え、J1昇格を目標に全力で戦うチームをさらに後押しするため、ゴール裏1列目に設置されている「LED看板」に広告を掲出することになりました。

下記の通り、9月のホームゲーム3試合にて掲出されますのでご注目ください。

藤田金属はアルビレックス新潟を応援します。アイシテルニイガタ!

LED看板広告掲出試合

- 第35節 FC琉球戦
9/10(土) 18:00 キックオフ
- 第37節 水戸ホーリーホック戦
9/18(日) 18:00 キックオフ
- 第38節 大宮アルディージャ戦
9/25(日) 14:00 キックオフ



アルビレックス新潟
営業部 野澤さん

お知らせ

インフルエンザ予防接種の推奨



今年度はインフルエンザ予防接種の会社補助を再開し、
予防接種の費用のうち**4,000円を上限として助成**いたします。

新型コロナウイルス感染症が流行した過去2年間は、国内においてインフルエンザの流行はありませんでした。しかし今年は冬に向かって行動制限がかかる見込みがないこと、人の往来の活発化、マスク規制緩和などの理由から、複数の学会がインフルエンザ流行の可能性を指摘しており、インフルエンザワクチンの接種を推奨するため会社補助を再開いたします。

専門家によると、新型コロナウイルスとインフルエンザに同時感染すると症状がより重くなる可能性が高いため、両方のワクチン接種を行うことが最も効果的とされています。社員の皆さまが健やかに流行期を乗り越えられるよう、ぜひご活用ください。

Notes掲示板に予防接種の案内を掲載しております。
ご不明点等ございましたら、総務部 総務人事チームまでお問い合わせください。